



Flipchart Protokoll

NAVIGUIDE Workshop International Methods Database for Vocational Orientation in Group Settings

November, 2012



Date: 01.11.2012

Trainer(s):

Prof. Dr. Recep VARÇIN, Özlem YURDANUR ÖZGENÇ

Assistant(s):

Büşra YALÇIN, Gözde YILMAZ

Location: BüyükHanlı Park Hotel, Ankara/Turkey

Kariyer Danışmanlığı ve İnsan Kaynaklarını Geliştirme Derneği KAR-DER
Fakülteler Mah. Coşkunlar Sok. 40/7 06590 Cebeci, Ankara Turkey
T:+90 (312) 320 10 29
F:+90 (312) 320 10 09
www.kariyer.org.tr
karder@kariyer.org.tr



Photo: BüyükHanlı Park Hotel, Ankara

Participants List:

Name/SURNAME
MUSTAFA GÜLABACI
ENGİN ALKAN
FATİH BOZ
DOĞAN AVCI
VOLKAN AŞKUN
SİBEL ASLAN
VİLDAN BARIŞ ÖRKMEZ
SİMGE ATAMER
LEVENT SOYKAN
SELDA KELEŞ
HÜSEYİN BALCI
AYÇA KAHYALAR
ABİDİN YÜZGEÇ
TAMER ALTUNAY
LALE ÇEVİKER
BÜŞRA YALÇIN
GÖZDE YILMAZ
SİNEM TUZ
BAYRAM KOCAMAN
AHMET GÜLER
BAHRİ KÖGELİ
RECEP VARÇIN
ÖZLEM YURDANUR ÖZGENÇ
İPEK KOCAOĞLU
GÖKŞEN SELMİN ARIKAN

Appendix 1: Participant List

Appendix 2: Sample Invitation

Workshop Program

TIMING	ACTIVITY
09:00-09:20	Registration / Coffee Break
09:20-09:40	Project description / Program run
09:40-10:10	Story cards (30 min.)
10:10-10:20	Evaluation / Trainer recommendations / Preparation for the next method / Coffee Break
10:20-11:20	Qualifications required in the labour market (60 min.)
11:20-11:30	Evaluation / Trainer recommendations / Preparation for the next method / Coffee Break
11:30-12:20	Time Pizza (50 min.)
12:20-13:20	Lunch
13:20-14:20	Female occupations- Male occupations (60 min.)
14:20-14:30	Evaluation / Trainer recommendations / Preparation for the next method / Coffee Break
14:30-15:30	Networking: Using personal contacts (40 min.)
15:30-15:40	Evaluation / Trainer recommendations / Preparation for the next method / Coffee Break
15:40-16:30	<p><i>Giving a brief information about other methods;</i></p> <ul style="list-style-type: none"> > Collage of occupations > A day in the life of a student or someone who had my dream job > The key to success lies in myself > My learning experiences > Analysing previous work experience > Gender specific priorities? > Vernissage > Jop search > Application rejected-This is what you can do? > The hidden labour market: Your personal contacts > Practicing job interviews > The cover letter > Staying out of it-Butting in > Team application > Fish and fishing net
16:30-17:00	Evaluation / Trainer recommendations / Coffee Break / Closing
Trainer(s) Asistant(s)	Prof. Dr. Recep VARÇIN/ ÖZLEM YURDANUR ÖZGENÇ BÜŞRA YALÇIN-GÖZDE YILMAZ



Registration

Introducing the goal of the Naviguide project and reviewing the program



Workshop Presentation



Informing the Naviguide Project



Informing the Project Partners



Informing the Naviguide Project' Activities



Informing the Naviguide Project' Database

The importance of the Naviguide



Method Implementation

STORY CARDS



Metot Uygulama



Hikaye Kartları



Goal
Implementation



Hikaye Kartları



AMAÇ: Birbirini eğlenceli bir biçimde tanıma

UYGULAMA: Her katılımcı bir grup kart arasından iki tane kart çeker. Seçtikleri kartlara dayanarak kısaca kendisini tanıtır.



Story Cards



Method Implementation

QUALIFICATION REQUIRED IN THE LABOR MARKET



Metot Uygulama



İşgücü Piyasasının Gerektirdiği Nitelikler



Goal Implementation

İşgücü Piyasasının Gerektirdiği Nitelikler



AMAC: Bireyin "kendi" piyasasına daha yakından bakması, işgücü piyasasındaki mevcut gereksinimler hakkında düşünmesi, bireysel "beceri eşleşmesi" yapması

UYGULAMA: Gruplar kendilerine verilen iş ilanları üzerinden iş için gereken beceriler üzerinde çalışır. Beceriler not kağıtlarına yazılır ve toplanır. Daha sonra katılımcılar bulgularını, sunum yapar ve tartışirir.



Method Implementation

TIME PIZZA



Metot Uygulama



ZAMAN PİZZASI



Goal
Implementation



Zaman Pizzası



AMAÇ: Zamanın nasıl geçirildiğini bilmek, kişinin zaman kaynaklarını nasıl mantıklı ve tatminkar şekilde harcadığının bir yansımasıdır.

UYGULAMA: El dökümanı yardımıyla katılımcılar hayatın hangi farklı alanlarında (mesleki eğitim, iş, okul, sosyal aktiviteler, aile, yemek yeme ve uyuma) ne kadar zaman geçirdiklerini görürler.



Method Implementation

FEMALE OCCUPATIONS-MALE OCCUPATIONS



Metot Uygulama



Kadın-Erkek Meslekleri

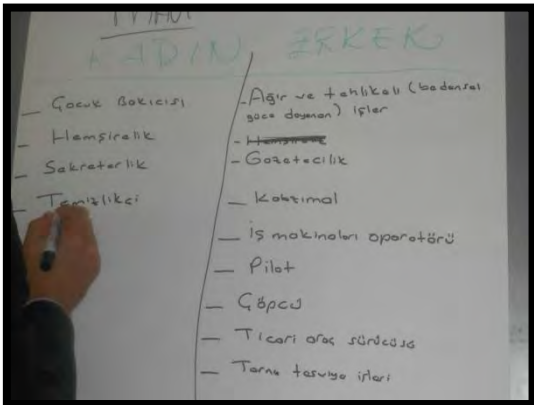
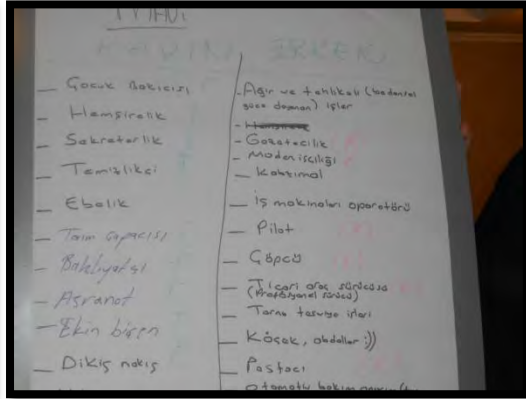


Goal Implementation

Kadın- Erkek Meslekleri

AMAC: Meslek çeşitlerinin genişletilmesi, meslek tercihlerinin yansıtılması, işin cinsiyete özgü bölümlerinin neden ve sonuçları hakkında bilinçlendirme.

UYGULAMA: Katılımcılar küçük gruplar halinde kadın ve erkek mesleklerini iki ayrı sütunda flipchart üzerine yazırlar. Daha sonra tüm grup bir araya gelir ve mesleklerin cinsiyetlere göre dağılımı üzerine tartışırlar.



Method Implementation

NETWORKING



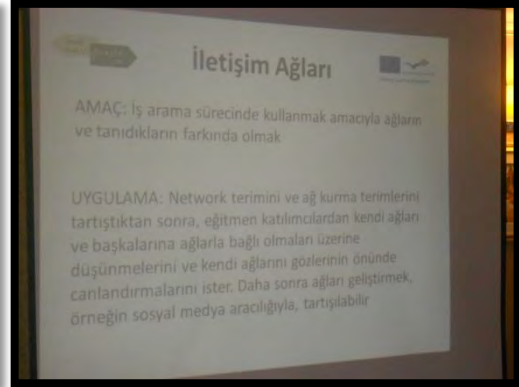
Metot Uygulama



İLETİŞİM AĞLARIM



Goal
Implementation



Giving a brief information about other methods



- Meslekler Kolajı
- Hayalimdeki Mesleğe Sahip Birisi
- Başarının Anahtarı Bende Gizli
- Öğrenme Deneyimlerim
- Önceki İş Deneyimlerimin İncelenmesi
- Kariyere Giden Yol Haritası
- İlgi Odacı Olmak
- İş Arama
- Başvurun Reddedildi. İşte Yapabileceklerin!
- Bay Başkan Koruma Görevlisi Arıyor
- Mülakat Çalışması
- Başarı Kitabım-Kendimle Kişisel Anlaşmam
- Uzak Dur
- Kariyere Giden Yolda Engeller
- Balık ve Balık Ağı



Introducing the Project Website and Method Database

WWW. **naviguide**.net

Grup Ortamında Mesleki Yönlendirmede Uluslararası Yöntem Veri Seti

 Education and Culture DG
Lifelong Learning Programme

- Ana Sayfa
- Raporlar
- Seminerler
- Etkinlikler
- Değerlendirme
- İhtiyaç Analizi
- El Kitabı
- Yöntem Veri Seti
- Ortaklar
- İletişim









Leonardo da Vinci projesi olan NAVIGUIDE, Avusturya Kamu İstihdam Ofisi'nin-AMS, (www.ams-forschungsnetzwerk.at) mülkiyetinde bulunan "rehberlik yöntemleri" veri setini geliştirmeyi ve Avrupa rehberlik sistemine transfer etmeyi hedeflemektedir. 2008-2010 yılları arasında geliştirilen veri seti, grup ortamında rehberlik yöntemlerine ilişkin 400'den fazla yöntemi kapsamaktadır. Pek çok araştırmanın gösterdiği gibi Avrupa'da kariyer danışmanlığı eğitimi heterojen bir yapı arz etmektedir, NAVIGUIDE rehberlik yöntemleri veri setini Avrupa kariyer danışmanları için ortak bir bilgi sistemi olarak kurmayı hedeflemektedir.

Proje kapsamında, her ülkede (Avusturya, Hırvatistan, Fransa, İrlanda, Türkiye) grup ortamında kariyer danışmanlığı yapan uzmanlara anket uygulanacak ve seçilecek 100 rehberlik yöntemi farklı dillere tercüme edilecektir. Avrupa'nın farklı bölgelerinde Kariyer danışmanları, her ülkede en az 6 çalıştayda (toplam 38 çalıştay) , bu yöntemlere ilişkin bir günlük eğitim alacaklardır. Platform ve çalıştay değerlendirmelerine ek olarak, nihai değerlendirmeler, seçilecek yöntemlerin günlük rehberlik uygulamalarına ne kadar uygulanabilir olduğunu gösterecektir.

Projenin temel çıktıları, 100 rehberlik yöntemini içinde barındıran CD-ROM, rehberlik yöntemine ilişkin elkitabı ve katılımcı ülkelerin dilinde kullanıcılara çevirimiçi ortamında sunulacak veri setlerinden oluşacaktır.

Bu proje Avrupa Komisyonu tarafından finanse edilmektedir.
Bu yayında yer alan görüşler yazarlara aittir ve Komisyon sorumlu tutulamaz.

WWW. **naviguide**.net

Grup Ortamında Mesleki Yönlendirmede Uluslararası Yöntem Veri Seti

 Education and Culture DG
Lifelong Learning Programme

- Ana Sayfa
- Raporlar
- Seminerler
- Etkinlikler
- Değerlendirme
- İhtiyaç Analizi
- El Kitabı
- Yöntem Veri Seti
- Ortaklar
- İletişim









Lütfen, Arama Kriterinizi Seçin ya da Üzerine Tıklayın

Ana Başlık:

Egzersiz Türü:

Hedef Grup:

Anahtar Kelime/ler:

Süre:

Evaluation / Trainer Recommendations / Closing



MEETING MINUTES

PILOT TRAININGS

CAREER CONSULTANTS TOOLBOX“NAVIGUIDE”

No	Participants
1	From different foundations and institutions, 25 people have participated in this program





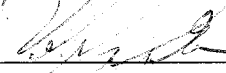


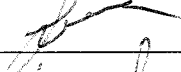
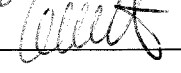

No	Key results (Summary Of The Report) Ankara
1	Instructor Prof. Dr. Recep Varçın presented the Naviguide Project, its purpose, developed methods and activities done so far to the participants. After explaining why this Project is needed and the benefits the Project will bring, the instructor showed the training program and begun the applications.
2	Instructor Özlem Yurdanur Özgenç started the training with the “ Story cards ” method. After giving information about the method they begun. After the application was finished the purpose and advantage was discussed with the participants. After receiving the thoughts of the participants Ms. Özgenç moved on to the 2nd application.
3	Ms. Özgenç continued with the “ Qualification required in the labour market ” method. After giving information about the method the participants started the application. After finishing the application purpose and advantages were discussed with the participants. With this method the participants are informed to compare the labour markets requirements and required skills with the skills of the client when they provide consultancy services. After receiving the thoughts of the participants Ms. Özgenç moved on to the 3rd application

4	Ms. Özgenç continued the program with the ‘Time pizza’ method. After giving information about the method they begun. After the application was finished the purpose and advantage was discussed with the participants. With this technique, participants learned the importance of noticing the time that has passed and using it well for career development. After receiving the thoughts of the participants Ms. Özgenç moved on to the 4th application.
LUNCH	
5	Ms. Özgenç continued with the “Female occupations-Male occupations” method. After giving information about the method they begun. After the application was finished the purpose and advantage was discussed with the participants. This method overcomes the prejudice of the participants for classifying professions based on gender. After receiving the thoughts of the participants Ms. Özgenç moved on to the 5th application.
6	Ms. Özgenç continued with the ‘My network’ method. After giving information about the method they begun. After the application was finished the purpose and advantage was discussed with the participants. With this technique participants were made aware of the importance of communication Networks and how it effects their lives. Also it was made aware that today communication Networks play a big role in one finding a job. Finally with this technique participants were taught how to use and control these Networks. After receiving the thoughts of the participants Ms. Özgenç moved on to the next application. After the application of the methods have been shown, the participants are informed about the target group, purpose and the applications of other methods. Afterwards Ms.Özgenç reviewed the thoughts and opinions of the participants and ended the program.
7	After the application of the methods have been shown, the participants are informed about the target group, purpose and the applications of other methods. Afterwards Ms.Özgenç reviewed the thoughts and opinions of the participants and finalised the program. At end of the workshop a questionnaire was applied for evaluation of the participants

**Grup Ortamında Mesleki Yönlendirmede Uluslararası
Yöntem Veri Seti-Naviguide
'KARİYER DANIŞMANLARININ EL ÇANTASI'**

TARİH: 01.11.2012

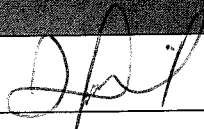
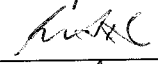
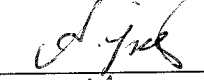
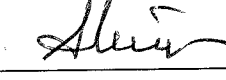

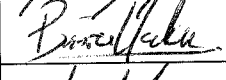
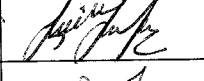
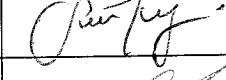


YER: BüyükHanlı Park Hotel, ANKARA

NO	AD/SOYAD	KURUM	UNVAN	TEL.	E-MAIL	İMZA
1	MUSTAFA GÜLARACI	UEB	UEB Uzman Yard.	0544 672 08 07	mgulabaci@hotmail.com	
2	ENGİN ALKAN	İŞKUR	İş ve Meslek Dan.	0536 362 33 74	engin.alkan@iskur.gov.tr	
3	Fatih BOZ	İŞKUR	İş ve Meslek Dan.	0507 558 73 60	fatihboz@iskur.gov.tr	
4	Doğan AVCI	İŞKUR	İş ve Meslek Dan.	050 566 65 32 9	dogan.avci@iskur.gov.tr	
5	Volkan ASKUN	Öğrenci Birliği	Organizasyon Md.	050 725 15 12 2	volkanaskun@ogrenci.org.tr	
6	Sibel ASLAN	İŞKUR	İş ve Meslek Dan.	0538 886 88 3 9	sibel.aslan@iskur.gov.tr	
7	Milovan Baris Örkmez	A-Ö.İçer	Öğrenci	0533 634 00 24	vorkmez@hotmail.com	
8	Simge Atamer	Atilim Üniv.	Kariyer Planlama Koordinatörü	0530 312 06 64	simgeatamer@atilim.edu.tr	
9	Levent Baykan	ASO	Eğitim Danışmanı	312 417 12 00	egitim@aso.org.tr	
10	Selda Keleş	İŞKUR	İş ve Meslek D.	544 717 20 5 6	selda.keles@iskur.gov.tr	

**Grup Ortamında Mesleki Yönlendirmede Uluslararası
Yöntem Veri Seti-Naviguide
'KARIYER DANIŞMANLARININ EL ÇANTASI'**

TARİH: 01.11.2012



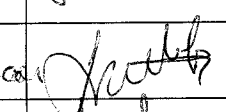
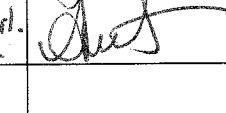
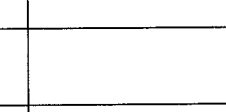
YER: BüyükHanlı Park Hotel, ANKARA

NO	AD/SOYAD	KURUM	UNVAN	TEL.	E-MAIL	İMZA
11	Hüseyin BALCI	TSKUR	İş ve Mes. Dan.	0544 381 82 83	huseyin.balci@Diskur.gov.tr	
12	Ayca Kalyon	Ankara Üniversitesi		0507 313 61 75	aycakalyon@gmail.com	
13	Alisultan Yılmaz	M.E.İ	İletişim Es. B.	0.5327494777	ayuzgec@mei.gov.tr	
14	Tamer Albunay	METEK	Mediyasyon Uzmanı	05325766164	tamer@normconsulting.com	
15	Löle GEVİKER	METEK Projesi	İletişim Asistanı	533 715 93 45	Lole@normconsulting.com	
16	Büsra YALGIN	KAR-DER	Proje Asistanı	0312 320 10 29	busrayt@karider.org.tr	
17	Gözde YILMAZ	KAR-DER	Proje Asistanı	0312 320 10 29	gozdeyilmaz@karider.org.tr	
18	Sinem TUZ	KAR-DER	Proje Asistanı	506 515 23 43	sinem.tu21988@gmail.com	
19	Beyhan Kocaman	BAZI MEM.	Mediyasyon Uzmanı	05323633599	beyhan.kocaman@bayret.com	
20	Ahmet GÖLER	BAZI MEM	Md. Yrd.	533 711 78 48	a.goler67@hotmail.com	

**Grup Ortamında Mesleki Yönlendirmede Uluslararası
Yöntem Veri Seti-Naviguide
'KARİYER DANIŞMANLARININ EL ÇANTASI'**

TARİH: 01.11.2012

YER: BüyükHanlı Park Hotel, ANKARA

NO	AD/SOYAD	KURUM	UNVAN	TEL.	E-MAIL	İMZA
21	Bahri Keçeli	Bahri Ankara Girişimci Sanayi İş İnsanları Derneği	Başkan	0 532 3831077	bkeceli1962@hotmail.com	
22	Recep Özgenç	KARDER		32010212	recep.ozgenç@karrier.org.tr	
23	Özlem Yurdusarı Özgenci	KARDER	Danışman Eğitimci	3201029	ozlemozgenç@karrier.org.tr	
24	İpek Kocaoğlu	KARDER		5397752180	ipek.kocaoğlu@gmail.com	
25	Göksekin Selmin ARIKAN	OYAK	Raporör	5397263614	selmin_arikan@hotmail.com	
26						
27						
28						
29						
30						



Kariyer Danışmanlığı ve İnsan Kaynaklarını Geliştirme Derneği

SAYIN YILDIZ ÖZTÜRK BALAMİR
BİLKENT ÜNİVERSİTESİ
KARİYER MERKEZİ

10.10.2012

Sayı:2012/602

Konu: Naviguide Projesi/ Anket Uygulaması ve Eğitimi

Kariyer Danışmanlığı ve İnsan Kaynaklarını Geliştirme Derneği olarak AB tarafından desteklenen ve Leonardo da Vinci Yenilik Transferi Projesi olan “*Naviguide*” Projesi’ni (www.naviguide.net) yürütmekteyiz.

Proje kapsamında kariyer danışmanlığı alanında çalışanlara 100 farklı yöntemi barındıran bir “el çantası” geliştirmeyi hedefliyoruz. Söz konusu yöntem seti bireyi tanımaktan meslek seçimine, kişisel gelişime, işe yerleştirme hizmetlerine, izleme ve değerlendirmeye kadar kariyer danışmanlığı süreçlerini kapsamaktadır. Bu kapsamda proje ortağı ülkelerle (Avusturya, Polonya, Türkiye, Hırvatistan, İrlanda, Fransa) danışmanlık hizmeti veren uzmanlara ihtiyaç anketi uygulanacaktır. Anket sonuçları baz alınarak uzmanların, danışmanlık hizmetleri sırasında daha verimli sonuçlar almalarına yardımcı olabilecek rehberlik yöntemleri belirlenerek bunlara yönelik olarak uygulamalı şekilde 6 ilde 1’er günlük eğitici eğitimleri - çalıştaylar- düzenlenecektir.

Ortalama 20 uzmanın katılımını öngördüğümüz her çalıştayın katılımcıları, MEB bünyesinde çalışan RAM uzmanları, İŞKUR İş ve Meslek Danışmanları, mesleki eğitim hizmeti veren kuruluşların yöneticileri ve bu kuruluşlarda görev yapan eğitmenler, üniversitelerin kariyer ve sürekli eğitim merkezleri uzmanlarından oluşacaktır.

Proje geliştirme aşamasında belirlediğimiz illerde (Ankara, İzmir, Bursa, Malatya, Samsun, Antalya) görev yapan tüm bu uzmanların ihtiyaçlarını belirlemek ve ihtiyaç temelli çalıştay temalarının tespit edilebilmesi amacıyla çevrimiçi bir anket hazırlanmıştır. Söz konusu illerde ilgili uzmanların aşağıdaki web adresine girerek anketi doldurmaları çalıştayların daha isabetli ve ihtiyaç odaklı gerçekleşmesini mümkün kılacaktır.

<http://www.itineraires.fr/LimeSurvey/index.php?sid=47848&lang=tu>

Proje kapsamında ilk çalıştayımız **1 Kasım Perşembe günü 09:00-16.30** saatleri arasında Ankara BüyükHanlı Park Otel’de (Yıldız-Çankaya) gerçekleştirilecektir. İlgili yöntem veri seti başlıkları yazımız ekinde yer almaktadır.

Naviguide projesi kapsamında gerçekleştireceğimiz faaliyetlerin Merkeziniz ile Kuruluşumuz arasındaki işbirliğini pekiştireceğine inanıyoruz. Yukarıda belirttiğimiz anket çalışmasının en geç **09.10.2012** tarihine kadar doldurulması gerekmektedir. Eğitimimizde sizleri de aramızda görebilmek bizleri çok mutlu edecektir.

Saygılarımla,

Büşra YALÇIN

EK-1 GELİŞTİRİLEN YÖNTEMLERİN LİSTESİ