



Flipchartprotokoll

NAVIGUIDE Workshop „NAVIGUIDE Workshop – Testing of career guidance group techniques developed in the international NAVIGUIDE Project“

14 September 2012

Date: 14.09.2012

Trainers:

Iwona Kania

Location:

Stanisław Staszic College of Public Administration in Białystok (PL)

Ul. Dojlidy Fabryczne 26, BIAŁYSTOK (PL)

szkolenia-dpf@spoleczna.pl

www.spoleczna.pl

Photos and flipcharts



Presentation and www used

Project website and PPT

<http://www.naviguide.net/polish/home.asp?lang=48&SPage=1>

Testowanie technik grupowych doradztwa kariery opracowanych w międzynarodowym projekcie NAVIGUIDE
 Iwona Kania
www.naviguide.net

Szkolenie jest jednym z działań realizowanych przez partnerstwo międzynarodowego projektu NAVIGUIDE, w ramach którego opracowano międzynarodowy zbiór metod i technik wspomagających pracę doradcy zawodowego.

Zbiór bazuje na materiałach należących do austriackiego Publicznego Biura Pośrednictwa Pracy - AMS (Erwerbsforschungsnetzwerk.at), które opracowane zostały w latach 2008 - 2009 i zawiera ponad 400 metod pomiarowych w grupowym doradztwie zawodowym (doradztwie kariery).

Doświadczenia/Aktywność/Udział w ćwiczeniu

- Stwórz nam możliwość przeczytania i zobaczenia niejako od środka tego, czego się uczymy.

Refleksja

- Będzie rozmowa na temat mającego miejsce doświadczenia.
- Jei Celem jest podzielenie się swoimi odczuciami i spostrzeżeniami na temat mającego miejsce doświadczenia.
- Pomocze nam to „odetwać się” od doświadczenia i ułatwi refleksję nad tym, co zaobserwowaliśmy w doświadczeniu.

Cel

- Wzbogacenie warsztatu pracy osób pracujących w obszarze poradnictwa kariery poprzez przegląd i praktyczne zastosowanie wybranych technik/ćwiczeń ujętych w międzynarodowym zbiorze technik grupowego doradztwa zawodowego (doradztwa kariery).

Platforma projektu
www.naviguide.net/

Analiza

- Wyciągnięcie wniosków wynikających z doświadczenia. Wnioski te mogą wykraczać poza przyjęte doświadczenie. Pokazują różne prawidłowości np. związane z funkcjonowaniem jednostki.

Zastosowalność techniki/ćwiczenia

- Projektowanie zastosowania w naszej pracy, na co warto zwrócić uwagę, co zmienić, udoskonalić, ew. jak wykonać inaczej, z kim (dla jakiej grupy) ...etc.

- Techniki ułatwiające wzajemne poznanie się.
- Techniki pozwalające diagnozować oczekiwania, porównać poglądy z grupą, zasady funkcjonowania w grupie warsztatowej.
- Techniki wspierające proces odkrywania roli społecznych i zawodowych, pozwalające na pracę z przekonaniami, schematami i stereotypami.
- Techniki motywujące do działania, stymulujące do zmiany przekonań i postaw.

METODA PRACY

Poznajmy się

- Technika nr 1

Normy w grupie (Technika nr 2)

- Co naszym zdaniem utrudnia dyskusję w grupie?
- Co jest konieczne w naszym zdaniem do stworzenia sprzyjającej atmosfery do dyskusji?

Odpowiedzi na pytanie:

Odpowiedzi na pytanie:

Oczekiwania (Technika nr 3)

- [Lista](#)

Diagnostujemy obszary do pracy (Technika nr 4)

Wypełnij tekst Mary i Jack

„Tożsamość“ (jakość i stabilność własnego kierunku)

- Jakże są moje prawdziwe mocne i słabe strony, co naprawdę lubię, a czego nie?
- Podjętowanie decyzji (ogólne trudności w podejmowaniu decyzji)
- Trudności w podejmowaniu decyzji, nawet jeśli dotyczą mniejszych spraw? Odkładanie podjęcia decyzji na później? Odpowiadanie na pytania „Nie wiem“?

Temat „informacja“ (potrzeby informacyjne)

Temat „przeszkody“ (specjalne ograniczenia)

- Ten temat odnosi się do ograniczeń w różnych dziedzinach: ograniczone środki, w tym finansowe, ograniczone umiejętności (mnie), również specjalne umiejętności, brak sprawności umysłowej lub fizycznej, ograniczenia wynikające z macierzyństwa, ojcostwa, obowiązku utrzymania rodziny, z powodu sytuacji gospodarczej i na rynku pracy.

Policzmy czynności

- Czy uważasz, że tekst, który powstał, jest realistyczny?
- Dlaczego imię „Mary“ przeważa w niektórych zadaniach (podać konkretne przykłady!), a imię „Jack“ w innych (podać konkretne przykłady)?
- Jak twoim zdaniem powinien wyglądać podział zadań związanych i niezwiązanych z pracą zawodową?

Uwarunkowania naszych wyborów zawodowych - Przyglądamy się czynnikom orientującym nas na pracę (Technika nr 5) (Technika nr 6) (Technika nr 7) (Technika nr 8)

Pięć filarów tożsamości według H. G. Petzolda:

1. ciało / stan fizyczny
2. sieć społeczna / relacje społeczne
3. praca i wyniki
4. bezpieczeństwo materialne
5. wartości

Powyższe filary tworzą, wspierają i podtrzymują (lub nie) naszą tożsamość.

Lista priorytetów

Techniques exercised:

- Technika „Photolanguage“
- Technika „Priority game“
- Technika „Group Rouls“ (alternatywnie)
- Technika „Story cards“ (alternatywnie)
- Technika „Mary and Jack“
- Technika „Daily Soap Operas“
- Technika „Professional identity“
- Technika „Elephant“
- Technika „Gender-specific Priorities“
- Technika „Fish and fishing net“

Programme of the event



„Międzynarodowy zbiór metod z zakresu doradztwa zawodowego w ujęciu grupowym“



Program „Uczenie się przez całe życie”
Leonardo da Vinci

BIAŁYSTOK

Wyższa Szkoła Administracji Publicznej im. St. Staszica w Białymstoku

14 i 28 września 2012r.

TEMAT SZKOLENIA

Testowanie technik grupowego doradztwa kariery opracowanych w międzynarodowym projekcie NAVIGUIDE

OPIS SZKOLENIA

Szkolenie jest jednym z działań realizowanych przez partnerstwo międzynarodowego projektu NAVIGUIDE, w ramach którego opracowano międzynarodowy zbiór metod i technik wspomagających pracę doradcy zawodowego. Zbiór bazuje na materiałach należących do austriackiego Publicznego Biura Pośrednictwa Pracy - AMS (www.ams-forschungsnetzwerk.at), które opracowane zostały w latach 2008 - 2010 i zawiera ponad 400 metod pomocnych w grupowym doradztwie zawodowym (doradztwie kariery).

GRUPA DOCELOWA

Przedstawiciele Publicznych Służb Zatrudnienia/PSZ, instytucji edukacyjnych i szkoleniowych, trenerzy, doradcy zawodowi, liderzy klubów pracy, studenci kierunków i specjalności poradnictwo zawodowe i inne osoby zainteresowane tematyką metodyki pracy z grupami w obszarze doradztwa kariery.

CELE SZKOLENIA

Wzbogacenie warsztatu pracy osób pracujących w obszarze poradnictwa kariery poprzez przegląd i praktyczne zastosowanie wybranych technik/ćwiczeń ujętych w międzynarodowym zbiorze technik grupowego doradztwa zawodowego (doradztwa kariery).

ZAGADNIENIA PROBLEMOWE

1. Techniki ułatwiające wzajemne poznanie się.
2. Techniki pozwalające diagnozować oczekiwania.
3. Techniki wspierające proces odkrywania ról społecznych i zawodowych, pozwalające na pracę z „falszowymi” przekonaniem, schematami i stereotypami.
4. Techniki motywujące do działania, stymulujące do zmiany przekonań i postaw.

METODY PRACY

Szkolenie będzie prowadzone aktywnymi metodami warsztatowymi, pozwalającymi uczestnikom zrozumieć, doświadczyć i ćwiczyć umiejętności zastosowania w pracy z grupami wybranych technik grupowego doradztwa zawodowego (doradztwa kariery) ujętych w międzynarodowym zbiorze projektu NAVIGUIDE.

Metoda warsztatowa zakłada maksymalny i aktywny udział uczestników przy zminimalizowaniu tradycyjnych sposobów przekazywania wiedzy.

Swoją wyjątkową skuteczność zawdzięcza:

- uczeniu się przez doświadczenie

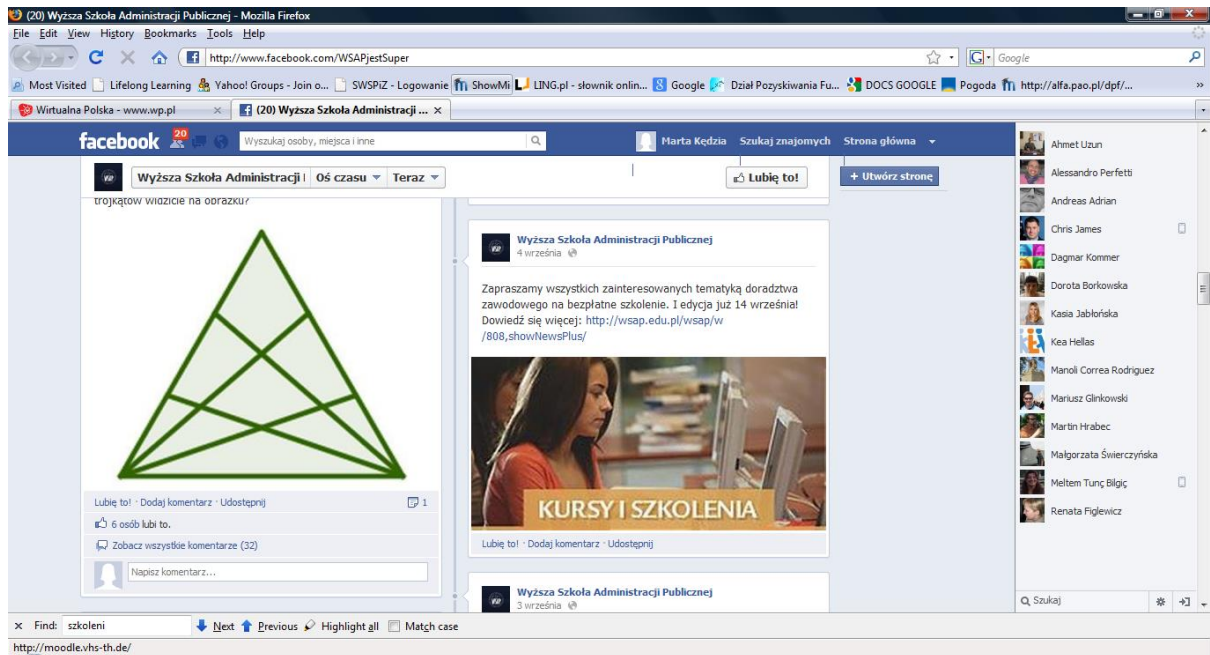
Promotion of the workshop

How we advertised?

- E-mailing
- Our website
- Contact with potentially interested institutions
- Placing advert on portals for vocational advisors



<http://www.facebook.com/WSAjestSuper> (before Białystok workshops).



<http://www.doradztwozawodowe-koweziu.pl/aktualnosci/434-szkolenie-z-metod-i-technik-doradczych.html>

The screenshot shows a Mozilla Firefox browser window displaying the website 'Szkolenie z metod i technik doradczych - Doradztwo zawodowe'. The address bar shows the URL: <http://www.doradztwozawodowe-koweziu.pl/aktualnosci/434-szkolenie-z-metod-i-technik-doradczych.htm>. The page content includes a sidebar with navigation links like 'Aktualności', 'Informacje o zawodach', and 'Rynek pracy'. The main content area features a heading 'Aktualności' and a sub-heading 'Szkolenie z metod i technik doradczych'. Below this, there is a text block starting with 'Zapraszamy do udziału w bezpłatnym szkoleniu...' and a registration form with fields for 'Zaloguj się' and 'Zapomniałem login / hasło'. There is also a 'Newsletter' section with an 'E-mail' input field and 'Zapisz się' / 'Wypisz się' buttons. A 'Przydatne adresy' section lists various educational and professional institutions.

http://ckubialystok.pl/index.php?option=com_content&task=view&id=771&Itemid=355

The screenshot shows a Mozilla Firefox browser window displaying the website 'Centrum Kształcenia Ustawicznego w Białymstoku'. The address bar shows the URL: http://ckubialystok.pl/index.php?option=com_content&task=view&id=771&Itemid=355. The page content includes a sidebar with navigation links like 'Kształcenie - kursy/szkolenia', 'Informacje dla słuchaczy', and 'Współpraca zagraniczna'. The main content area features a list of activities under the heading '1. warsztaty dla klas I' through '6. spotkanie z Rodzicami uczniów klas III Publicznego Gimnazjum Nr 2'. Below this, there is a section titled 'II. Udział w inicjatywach organizowanych przez Prezydenta Miasta Białegostoku oraz inne instytucje:' followed by a list of events and conferences. An ESET NOD32 Antivirus warning is visible at the bottom of the browser window, stating 'Invalid Username and/or Password'.

<http://www.dpf.swspiz.pl/index.php?url=news&idn=268&wj=1>

The screenshot shows a Firefox browser window displaying a website. The address bar shows the URL: www.dpf.swspiz.pl/index.php?url=news&idn=268&wj=1. The website has a blue header with navigation links: 'Zaloguj się', 'Aktualności', 'O Nas', 'Projekty', 'Nasza oferta', 'Kontakt', and 'RSS'. The main content area is titled 'ZAPROSZENIE NA SZKOLENIE Z METOD DORADCZYCH' and includes a sub-heading 'Mamy przyjemność zaprosić Państwa na cykl szkoleń z metodologii doradztwa zawodowego w ujęciu grupowym.' The text describes the training as part of an international project NAVIGUIDE, aimed at representatives of public employment services, trade unions, and other stakeholders. It lists the dates and locations of the training sessions: 14 września 2012r. w Białymstoku, 26 września 2012r. w Warszawie, 27 września 2012r. w Łodzi, 28 września 2012r. w Białymstoku, 3 października 2012r. w Łodzi, and 11 października 2012r. w Warszawie. The page also features logos for 'EQUAL' and 'Erasmus Mundus'.

Materials distributed

- Participants received the materials for working during the classes (source – project platform www.naviguide.net)
- Project leaflet
- Project promo materials (pens, notepads etc.)

Feedback

- The interest to take part in the workshops was very big
- 16 questionnaires returned
- Very positive responses from participants