



Flipchartprotokoll

NAVIGUIDE Workshop „NAVIGUIDE Workshop – Testing of career guidance group techniques developed in the international NAVIGUIDE Project“

26 September 2012

Date: 26.09.2012

Trainers:

Iwona Kania

Location:

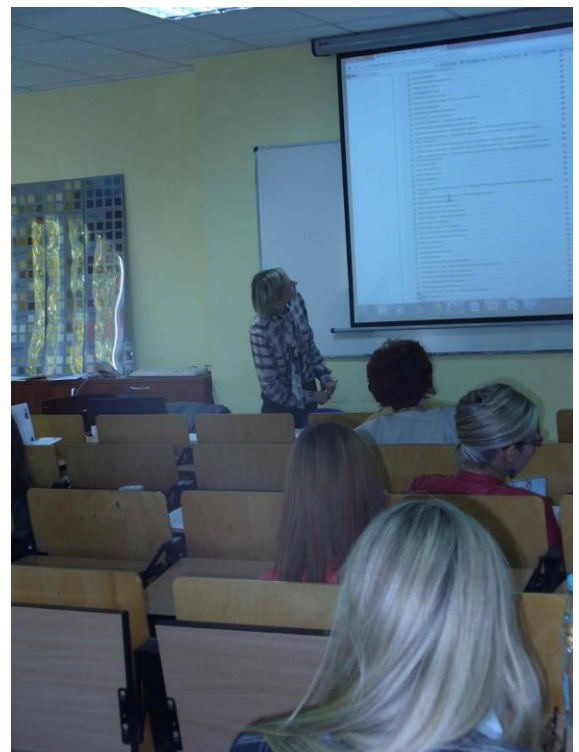
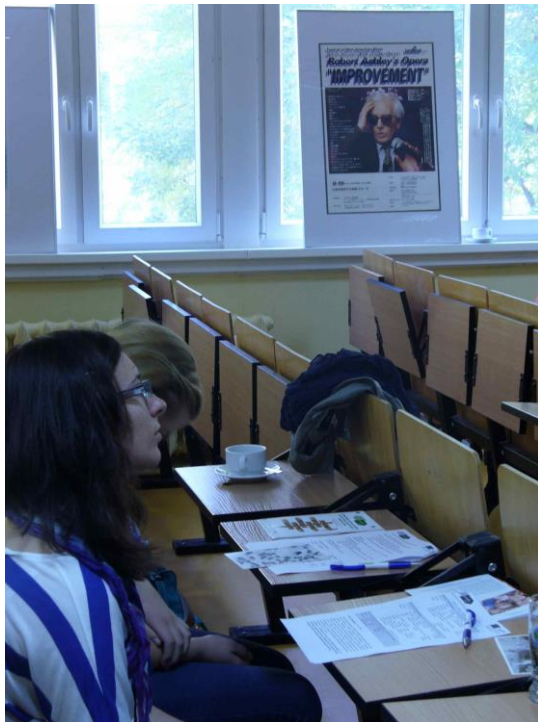
Społeczna Akademia Nauk, ul. Łucka 11, WARSZAWA (PL)

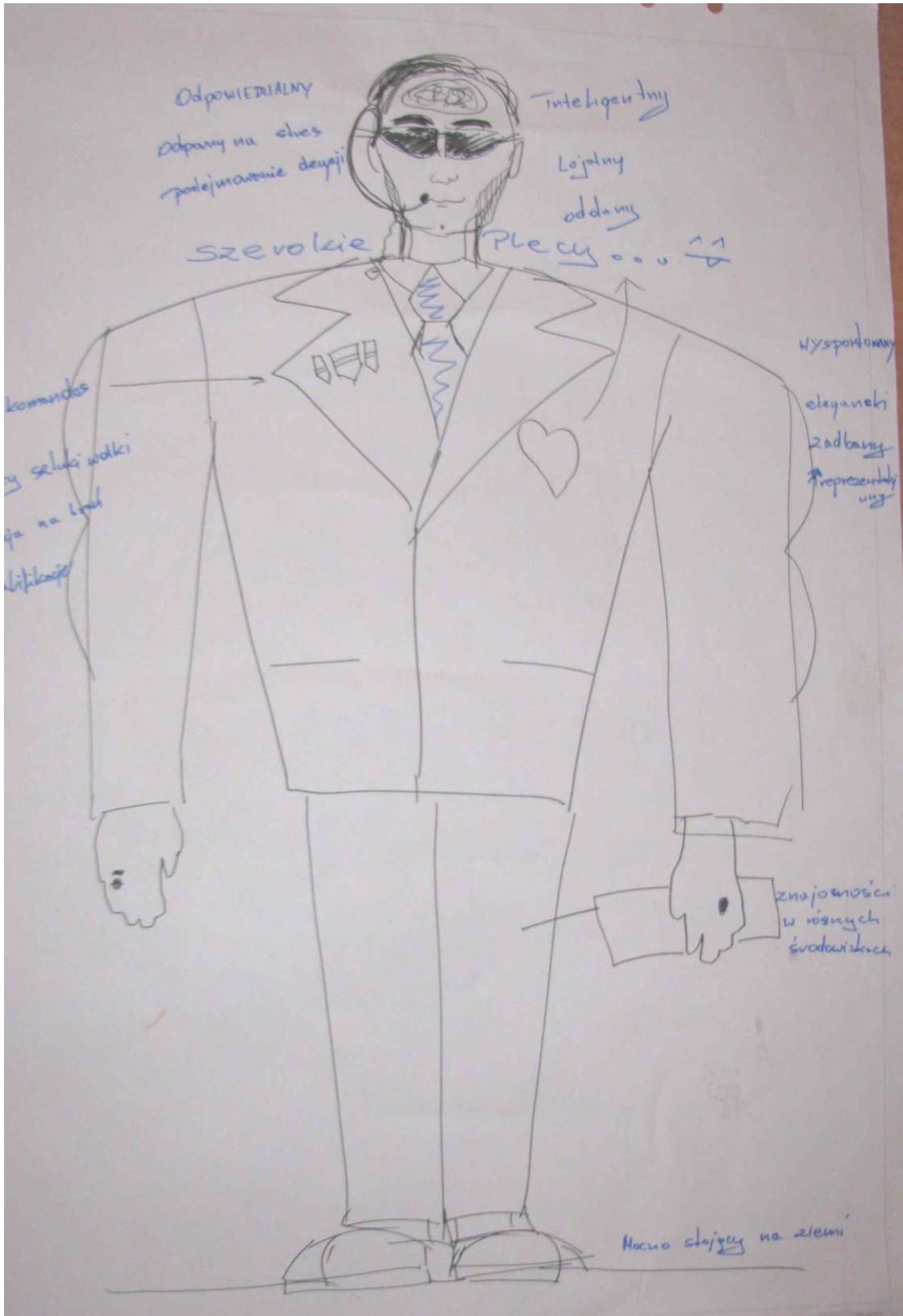
Tel: +48426642278

szkolenia-dpf@spoleczna.pl

www.spoleczna.pl

Photos and flipcharts





Presentation and www used

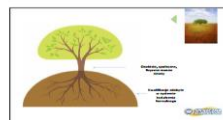
Project website and PPT

<http://www.naviguide.net/polish/home.asp?lang=48&SPage=1>

Oczekiwania (Technika nr 3)

- [Lista](#)

• Diagnozujemy obszary do pracy (Technika nr 4)



• [Wypchli tekst Marc i Jack](#)

„Tęsamota“ (juność i stabilność własnego wizerunku)

- Jaka są moje przeżycia z życia i jakie struny, co naprawdę było, a czego nie?
- „Nadzwyczajne decyzje“ (opisane trudności w podejmowaniu decyzji)
- Trudności w podejmowaniu decyzji, nawet jeśli dotyczy mojej własnych spraw? Określenie podjęcia decyzji na podstawie? Określenie na przykład „nie wiem“?

Temat „przeszkody“ (potrzeby informacyjne)

- Ten temat odnosi się do ograniczeń w różnych dziedzinach, ograniczone środki, w tym finansowe, ograniczone umiejętności (brak umiejętności sprzyjające umiędzynarodowieniu, brak sprawności umysłowej lub fizycznej), ograniczenia wynikające z macierzyństwa, opieki, obowiązku utrzymania rodziny, z powodu sytuacji gospodarczej na rynku pracy.

• [Policzmy czynności](#)

• Czy uważasz, że tekst, który powstał, jest realistyczny?

- Wskazując na „listę“ straszenia w niektórych przypadkach (podobne konwencje przyrody), a imię „listy“ w innych (podobne konwencje przyrody)?
- Jak twój zdaniem powinien wyglądać podobny zadan realizowanych i realizowanych z pracy zawodowej?

• Uwarunkowania naszych wyborów zawodowych - Przeglądamy się czynnikiem orientacyjnym nas na pracę (Technika nr 5) (Technika nr 6) (Technika nr 7) (Technika nr 8)

[Pięć filarów tożsamości według H. G. Petzolda](#)

1. ciało / stan fizyczny
2. sieć społeczna / relacje społeczne
3. praca i wyniki
4. bezpieczeństwa materialne
5. wartości

Powiększ filary tworzą, wspierają i podtrzymują (lub nie) naszą tożsamość.

• [Lista pryncypłów](#)

Techniques exercised:

- Technique „Photo language“
- Technique „Priority game“
- Technique „Group Rouls“ (alternatively)
- Technique „Story cards“ (alternatively)
- Technique „Mary and Jack“
- Technique „Professional identity“
- Technique „Diagnosis of the Career Choice Situation“
- Technique „Key to success“
- Technique „Mr President is looking for a bodyguard“
- Technique „Salad of occupations – Learning about occupational Fields“ (alternatively)
- Technique „Fish and fishing net“

Programme of the event



„Międzynarodowy zbiór metod z zakresu doradztwa zawodowego w ujęciu grupowym“

WARSZAWA

Społeczna Akademia Nauk, ul. Łucka 11, Warszawa

26 września 2012 rok

TEMAT SZKOLENIA

Testowanie technik grupowego doradztwa kariery opracowanych w międzynarodowym projekcie NAVIGUIDE

OPIS SZKOLENIA

Szkolenie jest jednym z działań realizowanych przez partnerstwo międzynarodowego projektu NAVIGUIDE, w ramach którego opracowano międzynarodowy zbiór metod i technik wspomagających pracę doradcy zawodowego. Zbiór bazuje na materiałach należących do austriackiego Publicznego Biura Pośrednictwa Pracy - AMS (www.ams-forschungsnetzwerk.at), które opracowane zostały w latach 2008 - 2010 i zawiera ponad 400 metod pomocnych w grupowym doradztwie zawodowym (doradztwie kariery).

GRUPA DOCELOWA

Przedstawiciele Publicznych Służb Zatrudnienia/PSZ, instytucji edukacyjnych i szkoleniowych, trenerzy, doradcy zawodowi, liderzy klubów pracy, studenci kierunków i specjalności poradnictwo zawodowe i inne osoby zainteresowane tematyką metodyki pracy z grupami w obszarze doradztwa kariery.

CELE SZKOLENIA

Wzbogacenie warsztatu pracy osób pracujących w obszarze poradnictwa kariery poprzez przegląd i praktyczne zastosowanie wybranych technik/ćwiczeń ujętych w międzynarodowym zbiorze technik grupowego doradztwa zawodowego (doradztwa kariery).

ZAGADNIENIA PROBLEMOWE

1. Techniki ułatwiające wzajemne poznanie się.
2. Techniki pozwalające diagnozować oczekiwania.
3. Techniki wspierające proces odkrywania ról społecznych i zawodowych, pozwalające na pracę z „fałszywymi” przekonaniem, schematami i stereotypami.
4. Techniki motywujące do działania, stymulujące do zmiany przekonań i postaw.

METODY PRACY

Szkolenie będzie prowadzone aktywnymi metodami warsztatowymi, pozwalającymi uczestnikom zrozumieć, doświadczyć i ćwiczyć umiejętności zastosowania w pracy z grupami wybranych technik grupowego doradztwa zawodowego (doradztwa kariery) ujętych w międzynarodowym zbiorze projektu NAVIGUIDE.

Metoda warsztatowa zakłada maksymalny i aktywny udział uczestników przy zminimalizowaniu tradycyjnych sposobów przekazywania wiedzy.

Swoją wyjątkową skuteczność zawdzięcza:

- uczeniu się przez doświadczenie

„Międzynarodowy zbiór metod z zakresu doradztwa zawodowego w ujęciu grupowym“

- wytworzeniu osobistego zaangażowania

Warsztat bazuje na dynamice grupy i wykorzystaniu potencjału jej uczestników.

Podczas szkolenia wykorzystywane będą następujące techniki:

- ćwiczenia (np. gry, mini symulacje), wprowadzające do tematu,
- większe struktury ćwiczeniowe - dłuższe symulacje integrujące szereg umiejętności,
- krótkie wykłady, wprowadzające i podsumowujące zagadnienie oraz testowaną technikę,
- plenarne dyskusje grupowe analizujące działania i ich możliwe konsekwencje.

MATERIAŁY

Uczestnicy otrzymują materiały do pracy w trakcie zajęć (źródło = platforma projektu www.naviguide.net)

DODATKOWE KORZYŚCI

Osoby uczestniczące w warsztatach otrzymają:

- darmowy dostęp do materiałów tematycznych opracowanych w ramach projektu przez partnerstwo sześciu krajów
- certyfikat uczestnictwa w szkoleniu organizowanym w ramach międzynarodowego projektu.

CZAS TRWANIA SZKOLENIA

8 godzin dydaktycznych realizowanych w czasie 1 dnia.

SZCZEGÓLOWY PROGRAM

GODZINY OD-DO	ZAGADNIENIA	ZASTOSOWANE TECHNIKI	ŚRODKI DYDAKTYCZNE
10.00-10.15 – Rejestracja uczestników			
10.15-11.45 (90 minut) Sesja I	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Wprowadzenie do tematu szkolenia, prezentacja międzynarodowej platformy projektu <i>naviguide</i>; ✓ Wzajemnie poznanie – Wykorzystanie techniki opracowanej w projekcie <i>naviguide</i> – Wykonanie ćwiczenia, analiza i omówienie zastosowanej techniki w kontekście jej celu, grup docelowych, możliwych zastosowań. ✓ Diagnoza oczekiwań - Wykorzystanie techniki opracowanej w projekcie <i>naviguide</i> – Wykonanie ćwiczenia, analiza i omówienie zastosowanej techniki w kontekście jej celu, grup 	<p>Technika „Historija z kart”/„Story cards”;</p> <p>Technika Zasady pracy w grupie”/„Group Routs”;</p> <p>Technika „Gra priorytetów” (alternatywnie)</p>	<p>Załączniki do technik – Platforma projektu <i>naviguide</i></p>

„Międzynarodowy zbiór metod z zakresu doradztwa zawodowego w ujęciu grupowym”

	docelowych, możliwych zastosowań.		
11.45-12.00	Przerwa kawowa		
12.00-13.30 (90 minut) Sesja II	✓ Techniki wspierające proces odkrywania ról społecznych i zawodowych oraz wartości - Wykonanie ćwiczeń, analiza i omówienie zastosowanych technik w kontekście ich celu, grup docelowych, możliwych zastosowań.	Technika „Diagnoza sytuacji dotyczącej wyboru kariery” (alternatywnie) Technika „Fotografik” Technika „Tożsamość zawodowa”, „Professional identity”	Załączniki do technik - Platforma projektu naviguide
13.30-14.15	Przerwa lunchowa		
14.15-15.45. (90 minut) Sesja III	✓ Techniki motywujące do działania, stymulujące do zmiany przekonań i postaw - Wykonanie ćwiczenia, analiza i omówienie zastosowanej techniki ✓ Techniki pozwalające na pracę z „fałszywymi” przekonaniami, schematami i stereotypami - Wykonanie ćwiczeń, analiza i omówienie zastosowanych technik w kontekście ich celu, grup docelowych, możliwych zastosowań.	Technika „Klucz do sukcesu” Technika „Prezydent szuka ochroniarza” Technika „Sałatka z zawodów - poznawanie obszarów zawodowych” (alternatywnie) Technika „Mary and Jack”	Załączniki do technik - Platforma projektu naviguide
15.45-16.00 Sesja IV (15 minut)	Podsumowanie i zakończenie szkolenia - Wykorzystanie techniki opracowanej w projekcie naviguide - Wykonanie ćwiczenia, analiza i omówienie zastosowanej techniki	Technika „Fish and fishing net”	

OSOBA PROWADZĄCA

Trener umiejętności społecznych, Ewaluator. Absolwentka podyplomowych studiów Terapii i Treningu Grupowego na Wydziale Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji Uniwersytetu Warszawskiego, oraz Podyplomowych Studiów Ewaluacji Programów Społecznych w Instytucie Socjologii Uniwersytetu Warszawskiego. Trener METODY TROP - Ukończyła Indywidualny Programu Rozwoju Trenerskiego dla zaawansowanych trenerów biznesu w Szkole Trenerów GRUPA TROP. Pracuje w międzynarodowej firmie konsultingowej ECORYS Polska gdzie pełni funkcję menadżera zespołu szkoleń i rynku pracy, przygotowując i wdrażając projekty poświęconymi problematyce rozwoju kompetencji, doskonalenia, edukacji i rynku pracy.

Jej książka pn. *Jak towarzyszyć uczniom w rozwoju społeczno-zawodowym? Gry szkoleniowe i scenariusze zajęć do pracy z młodzieżą*, Difin 2010, otrzymała nominację do nagrody TEOFRASTA – najlepszych książek psychologicznych 2010 roku.

Promotion of the workshop

How we advertised?

- E-mailing
- Our website
- Conact with potentially interested institutions
- Placing advert on portals for vocational advisors

<http://www.doradztwozawodowe-koweziu.pl/aktualnosci/434-szkolenie-z-metod-i-technik-doradczych.html>



The screenshot shows a web browser window displaying the website 'www.doradztwozawodowe-koweziu.pl'. The page title is 'Szkolenie z metod i technik doradczych - Doradztwo zawodowe - Mozilla Firefox'. The main content area features a news article titled 'Aktualności' with the sub-heading 'Szkolenie z metod i technik doradczych'. The article text mentions a free training course for vocational advisors, organized by the NAVIGUIDE project. It lists the target audience as representatives of Public Employment Services (PES), educational institutions, trainers, vocational advisors, club leaders, and vocational counselors. A registration form is provided, and the article includes a date of '2012-09-16 00:16' and options to print or download as PDF. On the right side of the page, there are sections for 'Logowanie' (Login) with fields for email and password, a 'Newsletter' sign-up form, and 'Przydatne adresy' (Useful addresses) listing 'KOWEZIU', 'Kuratorium Oświaty w Olsztynie', 'MEN', 'OHP', and 'Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie'. A left sidebar contains a navigation menu with items like 'Strefa otwarta', 'Aktualności', 'Informacje o zawodach', 'Rynek pracy', 'Narzędzia dla ucznia', 'Wsparcie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych', 'Kalendarz wydarzeń', 'Wyszukiwarka doradców zawodowych', 'Wyszukiwarka placówek oświatowych', 'Kontakt z redakcją', and 'FAQ'.

<http://www.dpf.swspiz.pl/index.php?url=news&idn=268&wj=1>

The screenshot shows a Firefox browser window displaying the website www.dpf.swspiz.pl/index.php?url=news&idn=268&wj=1. The page features a navigation menu with links like 'Zaloguj się', 'Aktualności', 'O Nas', 'Projekty', 'Nasza oferta', 'Kontakt', and 'RSS'. The main content area is titled 'ZAPROSZENIE NA SZKOLENIE Z METOD DORADCZYCH' and contains the following text:

Manamy przyjemność zaprosić Państwa na cykl szkoleń z metodologii doradztwa zawodowego w ujęciu grupowym.

Szkolenie jest działaniem realizowanym przez partnerstwo międzynarodowego projektu NAVIGUIDE, w ramach którego opracowano międzynarodowy zbiór metod i technik wspomagających pracę doradcę zawodowego. Zbiór bazuje na materiałach należących do austriackiego Publicznego Biura Pośrednictwa Pracy - AMS (www.ams-forschungszentrum.at), które opracowane zostały w latach 2008 - 2010 i zawiera ponad 400 metod pomocnych w grupowym doradztwie zawodowym.

Do kogo adresowane jest szkolenie:
 Szkolenie prowadzone jest w języku polskim i adresowane jest do przedstawicieli Publicznych Służb Zatrudnienia/PSZ, instytucji edukacyjnych i szkoleniowych, trenerów, doradców zawodowych, liderów klubów pracy, studentów kierunków i specjalności poradnictwo zawodowe i innych osób zainteresowanych tematyką.

Zakres tematyczny:
 Przegląd i praktyczne zastosowanie wybranych metod ujętych w międzynarodowym zbiorze technik grupowego doradztwa zawodowego.

Harmonogram:
 Szkolenia odbędą się w kilku miastach Polski zgodnie z poniższym harmonogramem:

- 14 września 2012r. w Białymstoku (godz. 11:00-17:00)
- 26 września 2012r. w Warszawie (godz. 10:00 - 16:00)
- 27 września 2012r. w Łodzi (godz. 10:00 - 16:00)
- 28 września 2012r. w Białymstoku (godz. 11:00-17:00)
- 3 października 2012r. w Łodzi (godz. 10:00 - 16:00)
- 11 października 2012r. w Warszawie (godz. 12:00 - 18:00)

Szkolenie będzie prowadzone aktywnymi metodami warsztatowymi przez doświadczonych trenerów i specjalistów doradztwa zawodowego.

Udział w szkoleniu jest bezpłatny. Koszty dojazdu/zakwaterowania pokrywa uczestnik. Rezerwacja wstępna.

http://www.kuratorium.wroclaw.pl/index.php?id_kat=34&id_wiad=4632&arch=

The screenshot shows a Mozilla Firefox browser window displaying the website http://www.kuratorium.wroclaw.pl/index.php?id_kat=34&id_wiad=4632&arch=. The page header includes the logo of Kuratorium Oświaty we Wrocławiu and contact information: Plac Powstańców Warszawy 1, 50-153 Wrocław, tel. 71 340 63 48, fax. 71 340 61 08, uczniowski telefon informacji oświatowej: 0605 588 850, poczta@kuratorium.wroclaw.pl.

The main content area is titled 'Kuratorium' and features a navigation menu with links like 'Strona główna', 'Kierownictwo', 'Pracownicy', 'Linki', 'Kontakt', and 'e-Kuratorium'. The main content is titled 'Ogłoszenia różne' and contains the following text:

Bezpłatne szkolenie z metodologii doradztwa zawodowego
 2012-09-20

Spółeczna Akademia Nauk - www.spoleczna.pao.pl serdecznie zaprasza na bezpłatne szkolenie z metodologii doradztwa zawodowego. Szkolenie jest działaniem realizowanym przez partnerstwo międzynarodowego projektu NAVIGUIDE, w ramach którego opracowano międzynarodowy zbiór metod i technik wspomagających pracę doradcę zawodowego.

Szkolenia odbędą się w kilku miastach Polski zgodnie z poniższym harmonogramem:

- 14 września 2012r. w Białymstoku (godz. 11:00-17:00)
- 26 września 2012r. w Warszawie (godz. 10:00 - 16:00)
- 27 września 2012r. w Łodzi (godz. 10:00 - 16:00)
- 28 września 2012r. w Białymstoku (godz. 11:00-17:00)
- 3 października 2012r. w Łodzi (godz. 10:00 - 16:00)

Szkolenie prowadzone będzie w języku polskim i adresowane jest do przedstawicieli Publicznych Służb Zatrudnienia / PSZ, instytucji edukacyjnych i szkoleniowych, trenerów, doradców zawodowych, liderów klubów pracy, studentów kierunków i specjalności poradnictwo zawodowe i innych osób zainteresowanych tematyką.

Aby zgłosić swój udział w szkoleniu należy wypełnić i podpisać formularz, który można pobrać ze strony: www.dpf.swspiz.pl oraz przesłać scan zgłoszenia na adres e-mail: szkolenia-dpf@swspiz.pl. Potwierdzenie zgłoszenia prześlemy na wskazany w formularzu adres e-mail.

Liczba miejsc ograniczona. Decyduje kolejność zgłoszeń. Dodatkowe korzyści.

Materials distributed

- Participants received the materials for working during the classes (source – project platform www.naviguide.net)
- Project leaflet
- Project promo materials (pens, notepads etc.)

Feedback

- The interest to take part in the workshops was very big
- 17 questionnaires returned
- Very positive responses from participants, eager to receive follow-up information