



Flipchartprotokoll

**NAVIGUIDE Workshop „NAVIGUIDE Workshop –
Testing of career guidance group techniques
developed in the international NAVIGUIDE
Project“
28 September 2012**

Date: 28.09.2012

Trainers:

Iwona Kania

Location:

Stanislaw Staszic College of Public Administration in Białystok (PL)

ul. Dojlidy Fabryczne 26, BIAŁYSTOK (PL)

szkolenia-dpf@spoleczna.pl

www.spoleczna.pl

Photos and flipcharts





Presentation and www used

Project website and PPT

<http://www.naviguide.net/polish/home.asp?lang=48&SPage=1>

Testowanie technik grupowego doradztwa kariery opracowanych w miedzynarodowym projekcie NAVIGUIDE

Heavena Katis
www.naviguide.net

• Skonkretyzuj swój udział w działaniu realizowanym przez partnerów międzynarodowego projektu NAVIGUIDE w ramach bilansu wypracowanego międzynarodowego zbioru metod i technik wspomagających pracę doradcy zawodowego.

• Zdobądź materiał na temat technik wspomagających dla austriackiego Publicznego Biura Pośrednictwa Pracy - AMS (www.ams-forschungsinstitut.at).

Dziękuję/Abdymweli/Adzial w cwiczeniu

• Stwórz nam możliwość przejęcia i zobowiązania miejsca od siebie tego, czego się uczymy.

Refleksja

- Najlepiej rozmawiaj na temat swojego miejsca doświadczenia.
- Jej Celem jest podzielenie się swoimi doświadczeniami i zainteresowaniem na temat swojego miejsca doświadczenia.
- Pomocna nam to „odczekać się” od doświadczenia i ułatwić refleksję nad tym, co zasobem/osiągnięciem w doświadczeniu.

Cel

• Wypracowanie narzędzi pracy, które przyczynią się do wypracowania kariery poprzez uogólnienie i praktyczne zastosowanie wypracowanych technik/techniki grupowej w międzynarodowym zbiorze technik grupowego doradztwa zawodowego (literatura kariery).

• Platforma projektu: www.naviguide.net

Analiza

• Wypracowanie wniosków wynikających z doświadczenia. Wnioski te mogą wykraczać poza granicę doświadczenia. Pomocny może być również: na przykład z konkretnymi danymi.

Zastosowanie technik/cwiczenia

• Przekształcenie zastosowania w naszą pracę, na to warto zwrócić uwagę, co „pomocny, odwołanie, np. jak wykonać inaczej, z kim (do jakiej grupy) ...etc..

• Techniki ułatwiający wzajemne poznanie się

• Techniki „przebieganie” diagnozowania, oczekiwania, porównania, skupienie i grupy, zasady funkcjonowania w grupie warsztatowej.

• Techniki wspomagające pracę indywidualnie lub wspólnie i zawodowych, pozwalające na pracę z przetwarzaniem, schematami i interakcjami.

• Techniki motywujące do działania, stymulujące do zmiany przekonań i postaw.



Poznajmy się

• Technika nr 1

Normy w grupie (Technika nr 2)

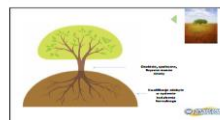
• Co możemy od siebie oczekiwać w grupie?

• Co jest konieczne w naszym odwołaniu do stworzenia przejrzystej atmosfery do dyskusji?

Oczekiwania (Technika nr 3)

- [Lista](#)

Diagnostujemy obszary do pracy (Technika nr 4)



Wypchli tekst Marc i Jack

„Tęsamota“ (jakość i stabilność własnego wizerunku)

- Jaka są moje przeżycia z życia i jakie struny, co naprawdę boli, a czego nie?
- „Nudziłam się“ (ogólna trudność w podejmowaniu decyzji)
- Trudności w podejmowaniu decyzji: nawet jeśli doznałam nowej sytuacji sprawa? Określenie podjęcia decyzji na podstawie? Określenie na przykład „nie wiem“?

Temat „przeszkody“ (potrzeby informacyjne)

- Ten temat odnosi się do ograniczeń w różnych dziedzinach: ograniczone środki, w tym finansowe, ograniczone umiejętności (brak umiejętności sprzyjające umiędzynarodowieniu), brak sprawności umysłowej lub fizycznej, ograniczenia wynikające z naderżniętym, ograniczone utrzymanie rodziny, z powodu sytuacji gospodarczej na rynku pracy.

Policzmy czynności

Czy uważasz, że tekst, który powstał, jest realistyczny?

- Wskazując na „listę“ straszenia w niektórych przypadkach (podobnie konwersje przyrody), a imię „listę“ w innych (podobnie konwersje przyrody)?
- Jak twój zdaniem powinien wyglądać podobny zadan realizowanych i realizowanych z pracy zawodowej?

Uwarunkowania naszych wyborów zawodowych - Przeglądamy się czynnikiem orientacyjnym nas na pracę

(Technika nr 5)
 (Technika nr 6)
 (Technika nr 7)
 (Technika nr 8)

Pięć filarów tożsamości według H. G. Petzolda

1. ciało / stan fizyczny
2. sieć społeczna / relacje społeczne
3. praca i wyniki
4. bezpieczeństwa materialne
5. wartości

Powiększ filary tworzą, wspierają i podtrzymują (lub nie) naszą tożsamość.

Lista pryncypłów

Techniques exercised:

- Technika „Photo language“
- Technika „Priority game“
- Technika „Group Rouls“ (alternatively)
- Technika „Story cards“ (alternatively)
- Technika „Mary and Jack“
- Technika „Daily Soap Operas“
- Technika „Professional identity“
- Technika „Elephant“
- Technika „Gender-specific Priorities“
- Technika „Fish and fishing net“

Programme of the event

BIAŁYSTOK

Wyższa Szkoła Administracji Publicznej im. St. Staszica w Białymstoku

14 i 28 września 2012r.

TEMAT SZKOLENIA

Testowanie technik grupowego doradztwa kariery opracowanych w międzynarodowym projekcie NAVIGUIDE

OPIS SZKOLENIA

Szkolenie jest jednym z działań realizowanych przez partnerstwo międzynarodowego projektu NAVIGUIDE, w ramach którego opracowano międzynarodowy zbiór metod i technik wspomagających pracę doradcy zawodowego. Zbiór bazuje na materiałach należących do austriackiego Publicznego Biura Pośrednictwa Pracy - AMS (www.ams-forschungsnetzwerk.at), które opracowane zostały w latach 2008 - 2010 i zawiera ponad 400 metod pomocnych w grupowym doradztwie zawodowym (doradztwie kariery).

GRUPA DOCELOWA

Przedstawiciele Publicznych Służb Zatrudnienia/PSZ, instytucji edukacyjnych i szkoleniowych, trenerzy, doradcy zawodowi, liderzy klubów pracy, studenci kierunków i specjalności poradnictwo zawodowe i inne osoby zainteresowane tematyką metodyki pracy z grupami w obszarze doradztwa kariery.

CELE SZKOLENIA

Wzbogacenie warsztatu pracy osób pracujących w obszarze poradnictwa kariery poprzez przegląd i praktyczne zastosowanie wybranych technik/ćwiczeń ujętych w międzynarodowym zbiorze technik grupowego doradztwa zawodowego (doradztwa kariery).

ZAGADNIENIA PROBLEMOWE

1. Techniki ułatwiające wzajemne poznanie się.
2. Techniki pozwalające diagnozować oczekiwania.
3. Techniki wspierające proces odkrywania ról społecznych i zawodowych, pozwalające na pracę z „fałszywymi” przekonaniami, schematami i stereotypami.
4. Techniki motywujące do działania, stymulujące do zmiany przekonań i postaw.

METODY PRACY

Szkolenie będzie prowadzone aktywnymi metodami warsztatowymi, pozwalającymi uczestnikom zrozumieć, doświadczyć i ćwiczyć umiejętności zastosowania w pracy z grupami wybranych technik grupowego doradztwa zawodowego (doradztwa kariery) ujętych w międzynarodowym zbiorze projektu NAVIGUIDE.

Metoda warsztatowa zakłada maksymalny i aktywny udział uczestników przy zminimalizowaniu tradycyjnych sposobów przekazywania wiedzy.

Swoją wyjątkową skuteczność zawdzięcza:

- uczeniu się przez doświadczenie

„Międzynarodowy zbiór metod z zakresu doradztwa zawodowego w ujęciu grupowym”

- wytworzeniu osobistego zaangażowania

Warsztat bazuje na dynamice grupy i wykorzystaniu potencjału jej uczestników.

Podczas szkolenia wykorzystywane będą następujące techniki:

- ćwiczenia (np. gry, mini symulacje), wprowadzające do tematu,
- większe struktury ćwiczeniowe - dłuższe symulacje integrujące szereg umiejętności,
- krótkie wykłady, wprowadzające i podsumowujące zagadnienie oraz testowaną technikę,
- plenarne dyskusje grupowe analizujące działania i ich możliwe konsekwencje.

MATERIAŁY

Uczestnicy otrzymują materiały do pracy w trakcie zajęć (źródło – platforma projektu www.naviguide.net)

DODATKOWE KORZYŚCI

Osoby uczestniczące w warsztatach otrzymają:

- darmowy dostęp do materiałów tematycznych opracowanych w ramach projektu przez partnerstwo sześciu krajów
- certyfikat uczestnictwa w szkoleniu organizowanym w ramach międzynarodowego projektu.

CZAS TRWANIA SZKOLENIA

8 godzin dydaktycznych realizowanych w czasie 1 dnia.

SZCZEGÓŁOWY PROGRAM

GODZINY OD-DO	ZAGADNIENIA	ZASTOSOWANE TECHNIKI	ŚRODKI DYDAKTYCZNE
11.00-11.15 – Rejestracja uczestników			
11.15-12.45 (2 x 45) Sesja I	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Wprowadzenie do tematu szkolenia, prezentacja międzynarodowej platformy projektu <i>naviguide</i>; ✓ Wzajemnie poznanie – Wykorzystanie techniki opracowanej w projekcie <i>naviguide</i> – Wykonanie ćwiczenia, analiza i omówienie zastosowanej techniki w kontekście jej celu, grup docelowych, możliwych zastosowań. ✓ Diagnoza oczekiwań - Wykorzystanie techniki opracowanej w projekcie <i>naviguide</i> – Wykonanie ćwiczenia, analiza i omówienie zastosowanej techniki w kontekście jej celu, grup docelowych, możliwych zastosowań. 	Technika „Fotojezyk” Technika „Gra priorytetów” Technika „Group Rous” (alternatywnie) Technika „Story cards” (alternatywnie)	Załączniki do technik – Platforma projektu <i>naviguide</i>

„Międzynarodowy zbiór metod z zakresu doradztwa zawodowego w ujęciu grupowym”

12.45-13.00	Przerwa kawowa		
13.00-14.30 (2 x 45) Sesja II	✓ Techniki wspierające proces odkrywania ról społecznych i zawodowych oraz wartości, pozwalające na pracę z „fałszywymi” przekonaniami, schematami i stereotypami - Wykonanie ćwiczeń, analiza i omówienie zastosowanych technik w kontekście ich celu, grup docelowych, możliwych zastosowań.	Technika „Mary and Jack” Technika „Daily Soap Operas”	Załączniki do technik - Platforma projektu naviguide
13.00-13.45	Przerwa lunchowa		
13.45-15.15 (2 x 45) Sesja III	✓ Techniki motywujące do działania, stymulujące do zmiany przekonań i postaw - Wykonanie ćwiczenia, analiza i omówienie zastosowanej techniki	Technika „Professional identity” Technika „Elephant”	Załączniki do technik - Platforma projektu naviguide
15.15-15.30	Przerwa kawowa		
15.30-17.00 (2 x 45) Sesja IV	✓ Techniki motywujące do działania, stymulujące do zmiany przekonań i postaw - Wykonanie ćwiczenia, analiza i omówienie zastosowanej techniki ✓ Podsumowanie i zakończenie szkolenia - Wykorzystanie techniki opracowanej w projekcie naviguide - Wykonanie ćwiczenia, analiza i omówienie zastosowanej techniki	Technika „Gender-specific Priorities” Technika „Fish and fishing net”	Załączniki do technik - Platforma projektu naviguide

OSOBA PROWADZĄCA

Trener umiejętności społecznych, Ewaluator. Absolwentka podyplomowych studiów Terapii i Treningu Grupowego na Wydziale Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji Uniwersytetu Warszawskiego, oraz Podyplomowych Studiów Ewaluacji Programów Społecznych w Instytucie Socjologii Uniwersytetu Warszawskiego. Trener METODY TROP - Ukończyła Indywidualny Programu Rozwoju Trenerskiego dla zaawansowanych trenerów biznesu w Szkole Trenerów GRUPA TROP. Pracuje w międzynarodowej firmie konsultingowej ECORYS Polska gdzie pełni funkcję menadżera zespołu szkoleń i rynku pracy, przygotowując i wdrażając projekty poświęconymi problematyce rozwoju kompetencji, doskonalenia, edukacji i rynku pracy.

Jej książka pn. *Jak towarzyszyć uczniom w rozwoju społeczno-zawodowym? Gry szkoleniowe i scenariusze zajęć do pracy z młodzieżą*, Difin 2010, otrzymała nominację do nagrody TEOFRASTA – najlepszych książek psychologicznych 2010 roku.

Promotion of the workshop

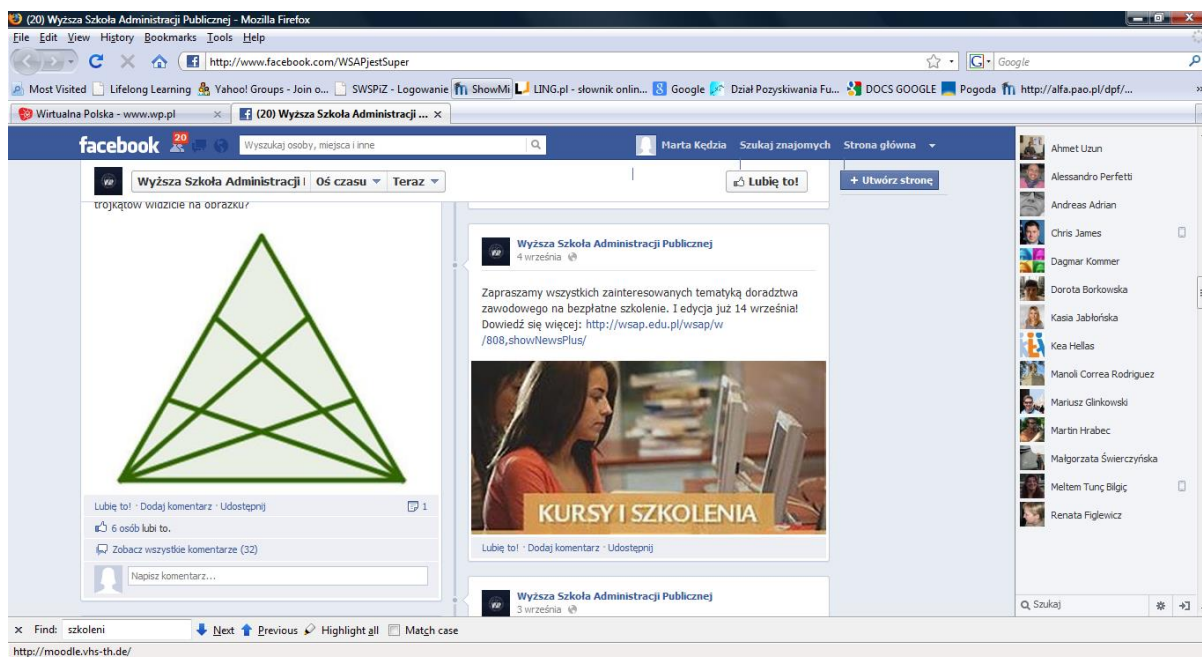
How we advertised?

- E-mailing
- Our website
- Contact with potentially interested institutions
- Placing advert on portals for vocational advisors

<http://wsap.edu.pl/wsap/w/808,showNewsPlus/> (05.09.2012)

The screenshot shows the website of Wyższa Szkoła Administracji Publicznej (WSAP) in Białymstoku. The page is titled "Aktualności" (News) and features a main article about a free training course. The article is dated 04-09-2012 and is titled "Bezpłatne szkolenie z metod doradczych" (Free training in advisory methods). The text of the article states: "Zapraszamy wszystkich zainteresowanych tematyką doradztwa zawodowego." (We invite all those interested in the topic of career guidance.) Below the text is a small image of a woman at a computer with the caption "KURSY I SZKOLENIA" (Courses and Trainings). The article concludes with: "„Międzynarodowy zbiór metod z zakresu doradztwa zawodowego w ujęciu grupowym” - to temat jednodziennego szkolenia adresowanego przede wszystkim do przedstawicieli Publicznych Służb Zaopiekowania, instytucji edukacyjnych i szkoleniowych, m.in. trenerów, doradców zawodowych, liderów klubów pracy, studentów zainteresowanych tematyką poradnictwa zawodowego." (The "International collection of methods in the field of career guidance in a group context" is the topic of a one-day training course addressed primarily to representatives of Public Employment Services, educational and training institutions, e.g. trainers, career advisors, club leaders, and students interested in the topic of career guidance.)

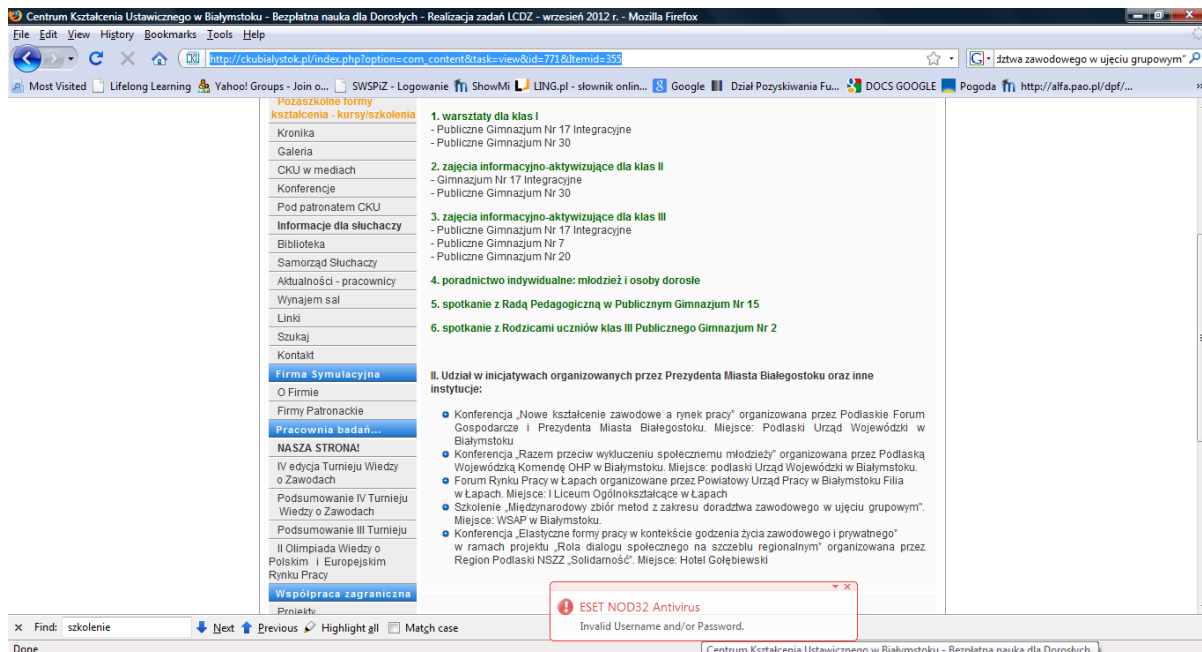
<http://www.facebook.com/WSAPjestSuper> (before Białystok workshops).



<http://www.doradztwozawodowe-koweziu.pl/aktualnosci/434-szkolenie-z-metod-i-technik-doradczych.html>



http://ckubialystok.pl/index.php?option=com_content&task=view&id=771&Itemid=355



Centrum Kształcenia Ustawicznego w Białymstoku - Bezpłatna nauka dla Dorosłych - Realizacja zadań LCDZ - wrzesień 2012 r. - Mozilla Firefox

File Edit View History Bookmarks Tools Help

http://ckubialystok.pl/index.php?option=com_content&task=view&id=771&Itemid=355

Most Visited Lifelong Learning Yahoo! Groups - Join o... SWSPiZ - Logowanie ShowMi LING.pl - słownik onlin... Google Dział Pozyskiwania Fu... DOCS GOOGLE Pogoda http://alfa.pao.pl/dpf/...

Pozaszkolne formy kształcenia - kursy/szkolenia

- Kronika
- Galeria
- CKU w mediach
- Konferencje
- Pod patronatem CKU
- Informacje dla słuchaczy
- Biblioteka
- Samorząd Słuchaczy
- Aktualności - pracownicy
- Wynajem sal
- Linki
- Szukaj
- Kontakt
- Firma Symulacyjna
- O Firmie
- Firmy Patronackie
- Pracownia badań...
- NASZA STRONA!
- IV edycja Turnieju Wiedzy o Zawodach
- Podsumowanie IV Turnieju Wiedzy o Zawodach
- Podsumowanie III Turnieju
- II Olimpiada Wiedzy o Polskim i Europejskim Rynku Pracy
- Współpraca zagraniczna

1. warsztaty dla klas I
- Publiczne Gimnazjum Nr 17 Integracyjne
- Publiczne Gimnazjum Nr 30

2. zajęcia informacyjno-aktywizujące dla klas II
- Gimnazjum Nr 17 Integracyjne
- Publiczne Gimnazjum Nr 30

3. zajęcia informacyjno-aktywizujące dla klas III
- Publiczne Gimnazjum Nr 17 Integracyjne
- Publiczne Gimnazjum Nr 7
- Publiczne Gimnazjum Nr 20

4. poradnictwo indywidualne: młodzież i osoby dorosłe

5. spotkanie z Radą Pedagogiczną w Publicznym Gimnazjum Nr 15

6. spotkanie z Rodzicami uczniów klas III Publicznego Gimnazjum Nr 2

II. Udział w inicjatywach organizowanych przez Prezydenta Miasta Białegostoku oraz inne instytucje:

- Konferencja „Nowe kształcenie zawodowe a rynek pracy” organizowana przez Podlaskie Forum Gospodarcze i Prezydenta Miasta Białegostoku. Miejsce: Podlaski Urząd Wojewódzki w Białymstoku
- Konferencja „Razem przeciw wykluczeniu społecznemu młodzieży” organizowana przez Podlaską Wojewódzką Komendę OHP w Białymstoku. Miejsce: podlaski Urząd Wojewódzki w Białymstoku.
- Forum Rynku Pracy w Łapach organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku Filia w Łapach. Miejsce: I Liceum Ogólnokształcące w Łapach
- Szkolenie „Międzynarodowy zbiór metod z zakresu doradztwa zawodowego w ujęciu grupowym”. Miejsce: WSAP w Białymstoku.
- Konferencja „Elastyczne formy pracy w kontekście godzenia życia zawodowego i prywatnego” w ramach projektu „Rola dialogu społecznego na szczeblu regionalnym” organizowana przez Region Podlaski NSZZ „Solidarność”. Miejsce: Hotel Golebiewski

Przebieg:

Find: szkolenie Next Previous Highlight gll Match case

ESET NOD32 Antivirus
Invalid Username and/or Password.

Centrum Kształcenia Ustawicznego w Białymstoku - Bezpłatna nauka dla Dorosłych

<http://www.dpf.swspiz.pl/index.php?url=news&idn=268&wj=1>



Firefox Dział Pozyskiwania Funduszy Dział Pozyskiwania Funduszy

www.dpf.swspiz.pl/index.php?url=news&idn=268&wj=1

Yahoo! Groups SAN ShowMi LING Google DPF DOCS GOOGLE Pogoda PAO ZET RMF Projects Zakładki

Zaloguj się Aktualności O Nas Projekty Nasza oferta Kontakt RSS

Nazwa użytkownika:
Hasło: Nie pamiętam hasła
Zarejestruj się Zaloguj się

Linki

Spoleczna Akademia Nauk
Clark University
EDRI - Instytut Badań nad Przedsiębiorczością i Rozwojem Ekonomicznym
Serwis Edukacja w nowej odsłonie
http://www.edu.edu.pl

GotoweNaSukces.pl - portal kobiet przedsiębiorczych

PROJEKT KOBIETA
ProjektKobieta.pl
zdecydowanie.prajobieca

Projekt DATAUSE
Wszystko na temat oświaty
www.eduinfo.pl

Fundacja Pomocy Dzieciom

ZAPROSZENIE NA SZKOLENIE Z METOD DORADCZYCH

Myśmy przyjemność zaprosić Państwa na cykl szkoleń z metodologii doradztwa zawodowego w ujęciu grupowym.

Szkolenie jest działaniem realizowanym przez partnerstwo międzynarodowego projektu NAVIGUIDE, w ramach którego opracowano międzynarodowy zbiór metod i technik wspomagających pracę doradcy zawodowego. Zbiór bazuje na materiałach należących do austriackiego Publicznego Biura Pośrednictwa Pracy - AMS (www.ams-forschungszentrum.at.), które opracowane zostały w latach 2008 - 2010 i zawiera ponad 400 metod pomocnych w grupowym doradztwie zawodowym.

Do kogo adresowane jest szkolenie:
Szkolenie prowadzone jest w języku polskim i adresowane jest do przedstawicieli Publicznych Służb Zatrudnienia/PSZ, instytucji edukacyjnych i szkoleniowych, trenerów, doradców zawodowych, liderów klubów pracy, studentów kierunków i specjalności poradnictwo zawodowe i innych osób zainteresowanych tematyką.

Zakres tematyczny:
Przebieg i praktyczne zastosowanie wybranych metod ujętych w międzynarodowym zbiorze technik grupowego doradztwa zawodowego.

Harmonogram:
Szkolenia odbędą się w kilku miastach Polski zgodnie z poniższym harmonogramem:

- 14 września 2012r. w Białymstoku (godz. 11:00-17:00)
- 26 września 2012r. w Warszawie (godz. 10:00 - 16:00)
- 27 września 2012r. w Łodzi (godz. 10:00 - 16:00)
- 28 września 2012r. w Białymstoku (godz. 11:00-17:00)
- 3 października 2012r. w Łodzi (godz. 10:00 - 16:00)
- 11 października 2012r. w Warszawie (godz. 12:00 - 18:00)

Szkolenie będzie prowadzone aktywnymi metodami warsztatowymi przez doświadczonych trenerów i specjalistów doradztwa zawodowego.

Udział w szkoleniu jest bezpłatny. Koszty dojazdu/zakwaterowania pokrywa uczestnik.

PODZIAŁOWE WSPÓŁCZYN

Edukacja i Kultura
Szkolenie dla Pracodawców
EQUAL
Erasmus and Culture
Erasmus Mundus

Materials distributed

- Participants received the materials for working during the classes (source – project platform www.naviguide.net)
- Project leaflet
- Project promo materials (pens, notepads etc.)

Feedback

- The interest to take part in the workshops was very big
- 13 questionnaires returned
- Very positive responses from participants